



Jordan

PERMANENT MISSION OF H.K. OF JORDAN TO THE UNITED NATIONS

السيدة رئيس اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة المحترمة،
السادة أعضاء اللجنة المحترمين،
الحضور الكريم،

والدستورية، لذا فمن الصعب تحديد جدول زمني واضح، إلا أنه بالإمكان وضمن الظروف العادية

على إشراك اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة في مناقشة كافة القوانين والأنظمة التي تتعلق بشؤون المرأة.

أما بخصوص مشاركة المرأة في العمل، فقد تم إنشاء لجنة عمل المرأة في

بالتعاون مع بعض الوزارات والمؤسسات الحكومية يُساهم إلى حد كبير في تغيير الثقافة المؤسسية الذكورية.

3. التعليم

إنّ التعليم الرسمي وغير الرسمي يتجه في المملكة نحو تعميق حقوق وحرّيات المرأة، ويظهر ذلك برغبة وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي والبحث العلمي بتدريس مبادئ حقوق الإنسان والقانون الإنساني الدولي في المناهج الدراسية في المدارس والجامعات، والتي تواكبت مع إطلاق مبادرة مناداة التنمية السياسية "بناء منتديات الديمقراطية وحققة الإنسان في الجامعات

لخلق بيئة مُمكّنة للمرأة، علماً بأنه قد برزت في المرحلة الحالية مبادرات تشكيل المجلس الوطني للتدريب المهني، وصندوق الملك عبدالله الثاني للتنمية، والاهتمام بالمشاريع الصغيرة المُخصصة للمناطق الريفية، والتي ستؤدي إلى خلق مزيد من فرص العمل، وتقليص الفجوة التنموية بين المناطق المختلفة للمملكة، وعلاوةً على تبني الحكومة مؤخراً استراتيجية خاصة بالتشغيل والتي من أبرز عناصرها إيجاد سياسات لزيادة مشاركة المرأة في سوق العمل.

ومن الجدير ذكره بأنّ وزارة العمل شرعت في مراجعة قانون العمل لمواكبة المُستجدات والتطورات ومعايير العمل الدولية، وفي وضع خطط عمل بمساعدة منظمة العمل الدولية

بذل الأردن جهود وطنية للحد من العنف الأسري والعنف ضد المرأة، وقد تمثل ذلك بوضع مشروع قانون الحماية من العنف الأسري والذي يُعد جزءاً لا يتجزأ من استراتيجية حكومية شاملة

سيدتي الرئيسة،،،،

إنّ الانجازات التي حققها الأردن في مجال تمكين المرأة وتعزيز و حماية حقوقها، والقضاء

على التمييز الموجه ضدها في ظل هذه التحديات لهو مدعاة لخلق مزيد من التصميم والإرادة لتقديم الأفضل وذلك لأنّ المرأة تستحق من الجميع بذل قُصارى الجهود. ويغدو الوفد ممتناً لسماع ملاحظاتكم القيمة والتشجيعية للخطوات والإجراءات التي قامت بها حكومة المملكة الأردنية